



GRUNDSATZ-  
ERKLÄRUNG





## UNSER BEITRAG FÜR DIE WELT VON MORGEN – UNSERE VERANTWORTUNG

Als Marktführer in Österreich und verlässlicher Partner in über 35 Ländern dieser Welt sind wir uns unserer sozialen, ökonomischen und ökologischen Verantwortung bewusst und setzen uns konsequent für den Schutz der Menschenrechte, den Erhalt natürlicher Ressourcen und die Vermeidung nachteiliger Auswirkungen auf die Umwelt ein. Wir wollen dazu beitragen, dass in der Welt von Morgen ein friedvolles und lebenswertes Miteinander auch für nachfolgende Generationen möglich ist.

Mit unserem Bekenntnis, die Umwelt zu schützen und Menschenrechte zu stärken, wollen wir ein gemeinsames Verständnis aller Beteiligten in unserem Konzern und in unserer gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette schaffen.

Als Familienunternehmen mit über 145-jähriger Tradition war und ist es unser Anspruch, nachhaltig und verantwortungsvoll zu wirtschaften, und Verantwortung für unser Tun und Handeln sowie die Auswirkungen unserer Entscheidungen auf die Menschen, die uns umgeben und die mit uns zusammenarbeiten, zu übernehmen.

Mit freundlichen Grüßen,

Erwin Kotányi  
Geschäftsführer



## UNSERE UNTERNEHMENSWERTE – UNSER BEKENNTNIS ZUR ACHTUNG DER MENSCHEN- UND UMWELTRECHTE

Vertrauen und gute Zusammenarbeit sowie hohe ethische und soziale Ansprüche sind wichtige Grundsätze, die untrennbarer Bestandteil unserer Unternehmenswerte und damit auch Leitbild für alle unsere Aktivitäten sind. Wir sind der festen Überzeugung, dass die Achtung unserer Unternehmenswerte „Leidenschaft, Kreativität, Familiensinn und Unternehmertum“ auch künftig den Erfolg unseres Unternehmens gewährleistet. Im Verhaltenskodex (Code of Conduct), der allen Mitarbeiter\*innen des Unternehmens bekannt gemacht wurde und der uns Orientierung geben soll, im Geschäftsleben und im täglichen Miteinander verantwortungsvolles und ethisches Verhalten zu zeigen, haben wir diese Verhaltensgrundsätze verankert. Durch regelmäßige Schulungen wollen wir gewährleisten, dass alle Mitarbeiter\*innen unseren Kodex verstehen und diesen uneingeschränkt beachten, wo auch immer sie sich befinden.

Mit dieser Grundsatzerklärung, die ergänzend zu unserem Verhaltenskodex Bestandteil unserer wertschätzenden, von Respekt geprägten und nachhaltigen Unternehmenskultur ist, wollen wir das Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte in Einklang mit folgenden international gültigen Standards und Richtlinien untermauern und für alle unsere Interessenspartner\*innen transparent machen:

- ◆ Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- ◆ Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP)
- ◆ Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- ◆ Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- ◆ Ziele der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung (SDG)
- ◆ ETI Base Code (Ethical Trading Initiative)

In allen Ländern, in denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen, verpflichten wir uns zur Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und international anerkannten Menschen- und Umweltrechtsstandards. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartner\*innen, sodass wir alle gemeinsam das erreichen können, was wir uns mit unserer visionären Ausrichtung vorgenommen haben.

Für uns ist es selbstverständlich, dass sich unsere Mitarbeiter\*innen in ihren täglichen Handlungen und ihren Entscheidungen an den in dieser Grundsatzerklärung genannten Leitlinien sowie unserem Verhaltenskodex orientieren und diese leben. Im Code of Conduct für Lieferant\*innen, dessen Einhaltung wir von unseren Lieferant\*innen fordern, sind gleichlautende Verpflichtungen verankert.

## UNSER DUE DILIGENCE PROZESS – UNSERE VORGEHENSWEISE

Wir haben unsere gesamte Lieferkette einem Risiko-Assessment unterzogen und sämtliche Anstrengungen unternommen, durch aktives Issues Management, Datensammlungen und den direkten Dialog mit unseren Lieferant\*innen mögliche Schwachstellen in der Lieferkette, die die Wahrung der Menschen- und Umweltrechte zweifelhaft erscheinen lassen, zu identifizieren und erforderliche Verbesserungsmaßnahmen im Rahmen unseres Einflussbereichs umzusetzen.

Die Achtung der Menschenrechte in der gesamten Lieferkette macht aber auch vor den Türen unseres Unternehmens nicht halt. Wir sind ein österreichisches Familienunternehmen und wirtschaften in einem Land mit hohen Sozialstandards und klaren arbeitsrechtlichen Vorschriften. Um das Bewusstsein für ein sozial und ethisch korrektes Handeln auch in unseren Reihen und die Achtung der Menschenrechte auf allen Stufen der Herstellung in Zusammenarbeit mit unseren Lieferant\*innen sicherzustellen, führen wir regelmäßig konzernweite Risikoanalysen durch und leiten daraus Maßnahmen ab, um erkannte Risiken zu minimieren, gegebenenfalls verursachte Schäden auszugleichen und Chancen zu nutzen. Zur Einhaltung unserer Sorgfaltspflicht verpflichten wir unsere Mitarbeiter\*innen im Bereich Einkauf, Nachhaltigkeit, Supply Chain Management und Personalwesen zu regelmäßigen Awareness-Training zum Thema „Menschenrechte in der Supply Chain“.

Die Einhaltung der Vorgaben unseres Code of Conduct wird im Rahmen von internen Audits überprüft. Darüber hinaus haben wir ein internes Meldesystem eingerichtet, damit Hinweisgeber\*innen – entsprechend der österreichischen Gesetzgebung – anonym und damit vertraulich (Verdachtsmomente über) Verstöße melden können, sofern sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit in Kenntnis von Rechtsverletzungen gelangen.

Wir legen großen Wert darauf, regelmäßig transparent und offen über unseren Beitrag zu Nachhaltigkeit, insbesondere zu Umwelt- und Klimaschutz und sozialer Gerechtigkeit zu berichten.

## UNSERE SORGFALTSPFLICHT – UNSERE PRINZIPIEN

Transparenz in der Lieferkette und gemeinsame Anstrengungen, potenzielle und tatsächliche negative Auswirkungen auf die Umwelt abzustellen oder sie zumindest auf ein Minimum zu reduzieren sowie die Herstellung unter menschenwürdigen Bedingungen zu gewährleisten, haben für uns oberste Priorität.

Darüber hinaus wollen wir öffentlich über die Wahrnehmung dieser Sorgfaltspflicht berichten. Unsere Geschäftsführung hat unsere Nachhaltigkeitsbestrebungen in die Unternehmensstrategie eingebunden und verpflichtet uns, den Nachhaltigkeitsgedanken in unserer Lieferkette weiterzutragen.

Entsprechend unserer Sorgfaltspflicht möchten wir die für unser Unternehmen und unsere Geschäftsprozesse besonders relevanten Leitprinzipien in Bezug auf die Achtung der Menschen- und Umweltrechte ausdrücklich hervorheben:

Das Unternehmen Kotányi GmbH bekennt sich klar zum **Schutz der Menschen- und Umweltrechte** und respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Standards, Gesetze und Richtlinien.

**Wir dulden keine Zwangs- oder Pflichtarbeit** und lehnen jegliche Art der unfreiwilligen Arbeit oder des Menschenhandels ab. Arbeitnehmer\*innen steht es frei, sich unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist von uns als Arbeitgeber zu trennen.

**Wir treten entschieden gegen alle Formen der Kinderarbeit**, wie sie durch die Konventionen der ILO und der UN oder durch nationale Rechtsvorschriften definiert sind, auf. Die Beschäftigung in unserem Unternehmen erfolgt stets unter Einhaltung der jeweils geltenden nationalen Gesetze.



Wir bekennen uns zu den Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO) und tolerieren keine Arbeitsbedingungen, die diesen widersprechen.

Wir schätzen die Vielfalt unterschiedlicher Meinungen, Kulturen und Ideen und lassen uns davon inspirieren. Wir sind stolz auf die individuelle Verschiedenheit unserer Mitarbeiter\*innen und sehen die Gleichbehandlung von Angehörigen unterschiedlicher Gruppen als selbstverständlich an. Deshalb treten wir entschieden gegen jede Art von Diskriminierung ein und tolerieren keinerlei Benachteiligung aufgrund Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Schwangerschaft oder Elternschaft, Familienstand, Alter, Behinderung oder anderer, unter das Diskriminierungsverbot fallender Gründe.

Chancengleichheit erachten wir als unabdingbar und fördern ein Arbeitsumfeld, in dem die Würde und der Wert eines jeden Einzelnen anerkannt wird, das von Respekt und Toleranz geprägt ist und in dem sich alle mit Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit und Höflichkeit begegnen.

Wir fördern einen respektvollen Umgang miteinander. Gegen jedes Verhalten, das dazu geeignet ist, die Privatsphäre oder persönliche Gefühle zu verletzen, auch wenn dieses nur von der betroffenen Person als solches empfunden wird, das entwürdigt oder einschüchtert, verfolgen wir eine Nulltoleranzstrategie. Insbesondere zählen wir dazu alle Formen sexueller Belästigung, sexistischen Verhaltens, rassistischer Aussagen und psychischer Bedrohungen.

Wir achten auf eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter\*innen. Insbesondere von unseren Führungskräften und von uns beauftragten Personen erwarten wir, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen zur uneingeschränkten Gewährleistung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes vorhanden sind. Unter Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen verstehen wir zumindest gesetzeskonforme Entlohnung und Arbeitszeiten sowie faires Führungsverhalten.

Wir achten das Recht der Mitarbeiter\*innen auf Vereinigungs- und Meinungsfreiheit und legen Wert auf einen regelmäßigen Austausch mit gewählten Belegschaftsvertreter\*innen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter\*innen, Themen offen und ohne Sorge vor Konsequenzen anzusprechen. Ein offenes Gesprächsklima hilft uns, dass Fehlverhalten frühzeitig erkannt und korrigiert werden kann bzw. seltener auftritt. Es ist uns wichtig zu betonen, dass sich jeder vertrauensvoll und ohne Bedenken an die vorgesetzte Stelle oder Geschäftsführung wenden kann, auch wenn es um kritische Sachverhalte geht. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie ihre Mitarbeiter\*innen zur offenen Aussprache ermutigen und übermittelten Informationen und Botschaften ohne Vorurteile sowie fair nachgehen.

—————>





Wir lehnen jede Art von Korruption entschieden ab. In Zusammenarbeit mit Behörden und Geschäftspartner\*innen dürfen keinesfalls Gelder, Geschenke oder Einladungen dazu verwendet werden, um Einfluss auf Entscheidungen zu nehmen oder davon beeinflusst zu werden. Geldgeschenke nehmen wir nicht an. Wir verpflichten uns dazu, die Entgegennahme aller persönlichen Geschenke und Einladungen, die dazu geeignet sind, objektive Entscheidungen im Sinne des Unternehmens zu beeinträchtigen, insbesondere bei der Auswahl von Lieferant\*innen bzw. bei der Beziehung zu Geschäftspartner\*innen, zu unterlassen.

Wir bekennen uns zum umfassenden Datenschutz und respektieren die Privatsphäre aller Mitarbeiter\*innen, Geschäftspartner\*innen und Konsument\*innen. Alle personenbezogenen Daten unterliegen dem Datenschutz und werden derart verwaltet oder zerstört, dass eine missbräuchliche Verwendung ausgeschlossen werden kann. Wir verpflichten uns, alle personenbezogenen Daten nur in rechtmäßiger und den schutzwürdigen Interessen der Betroffenen entsprechender Weise zu erheben, zu verarbeiten und zu nutzen.

Wir haben uns ambitionierte Ziele zur Reduktion der nachteiligen Umweltauswirkungen, zum Schutz der Artenvielfalt und zur Gewährleistung einer verantwortungsvollen Nutzung von natürlichen Ressourcen gesetzt.\*

Wir wollen einen Beitrag zum Klimaschutz leisten, indem wir unsere Auswirkungen regelmäßig analysieren und konsequent Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und Vermeidung von klimawirksamen Treibhausgasemissionen einleiten und verfolgen.\*

\* Nähere Informationen zu unserem Umsetzungsplan können in unserem Nachhaltigkeitsbericht nachgelesen werden.

## UNSER WEG – UNSERE KOMMUNIKATION

Es ist uns ein Anliegen, Erreichtes sowie neue, ambitionierte Ziele und Vorhaben darzustellen und transparent über unseren Beitrag zur Nachhaltigkeit, unsere Verpflichtungen, Auswirkungen und Handlungen zu berichten. Aus diesem Grund veröffentlichen wir regelmäßig unseren Nachhaltigkeitsbericht und publizieren weitere aus unserer Sicht wichtige Informationen, sowie unseren Code of Conduct und die vorliegende Grundsatzzerklärung, auf unserer Website.



## UNSERE ERWARTUNGEN – UNSERE KONSEQUENZEN

Es ist uns ein unbedingtes Anliegen, dass alle Mitarbeiter\*innen und unsere Geschäftspartner\*innen unseren Verhaltenskodex und unsere Grundsatzzerklärung verstehen und diese uneingeschränkt beachten, wo auch immer sie sich befinden. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter\*innen auch bei schwierigen Entscheidungen stets gutes Urteilsvermögen zeigen und auch nur den Anschein eines unangemessenen Verhaltens vermeiden. Jede/r Mitarbeiter\*in hat das Recht und die Verpflichtung, Verstöße gegen die Regeln dieses Verhaltenskodex und dieser Grundsatzzerklärung, die sie/er beobachtet, oder von denen sie/er Kenntnis erlangt, unmittelbar der Geschäftsführung, dem Compliance Officer, dem Personalmanagement oder anonym zu melden.

Wir verpflichten uns, Hinweisgeber\*innen zu schützen und Meldungen streng vertraulich zu behandeln sowie ehestmöglich und sorgfältig aufzuklären. Im Falle von berechtigten Hinweisen setzen wir alles daran, angemessene Konsequenzen in Abhängigkeit vom Schweregrad des Verstoßes zu setzen und umfassende Maßnahmen zu implementieren, um das erneute Auftreten von Verstößen zu vermeiden.

